



ฝ่ายงบประมาณ
เลขรับ..... ๑๕๖๗
วันที่ ๑๘ ก.ย ๕๕
เวลา..... ๑๔.๕๖

ต่อ ผบค. ที่ 1336/55
สทค. ที่ 1801/55
สปร.สทค. ที่ 520/55

เรื่อง ขออนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท.

เสนอ ผบค., ผงป., ผบช. และ ทสภ.

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 26 ก.ย.55 ทอท. เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา วาระที่ 4.2.3 เรื่อง ขออนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจให้กับพนักงาน และลูกจ้าง ทอท. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. อนุมัติให้ ทอท. จ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 ก.ค.55 โดยมีหลักเกณฑ์การจ่าย อัตราการจ่าย และระยะเวลาการบังคับใช้

- ตามที่ฝ่ายบริหาร ทอท. เสนอ

2. อนุมัติงบประมาณประจำปี 2555 – 2556 เพิ่มเติม เท่าที่จ่ายจริง ภายในวงเงิน งบประมาณไม่เกิน 68,000,000.- บาท ดังนี้

2.1 งบทำการ บัญชีเงินเพิ่มพิเศษ ประจำปี 2555 – 2556 เพิ่มเติม เท่าที่จ่ายจริง ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 36,000,000.- บาท โดยแบ่งเป็นปีงบประมาณ 2555 (สำหรับการจ่ายตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 – 30 กันยายน 2555) เป็นเงิน 16,200,000.- บาท และปีงบประมาณ 2556 เป็นเงิน 19,800,000.- บาท

2.2 งานทำการ บัญชีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี 2555 – 2556 เพิ่มเติม เท่าที่จ่ายจริง ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 32,000,000.- บาท โดยแบ่งเป็นปีงบประมาณ 2555 (สำหรับการจ่ายตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 – 30 กันยายน 2555) เป็นเงิน 16,400,000.- บาท และปีงบประมาณ 2556 เป็นเงิน 15,600,000.- บาท

จึงเสนอมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

↓

តាមប្រ.

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ

๒๘ ก.ย. ๕๕

ทราบแล้ว

- การทวงหนี้และ การขายหนี้

นางสาว...
- นางสาว...: ...

not with

2100. 1000. 1000
1000. 1000. 1000

อดกต็อง เกษม ๗๑๗.

ଅଥବା ବୋଲନ୍ତି

ସଂଗ୍ରହ, ଶ୍ରୀମତୀ.

২৮ ৯.৫.৫৫

(အမျိုးသမီးများ အတွက်)

အတုအမူ. ၆ အမူအရာ.

28 / 17.4. / 55



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

เรื่อง ขออนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท.

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 16/2555

วาระที่ 4.2.3

ทอท. ขอเสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณา

1. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีหนังสือที่ รง 0509/ว 1743 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2555 แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2555 เห็นชอบการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2555 ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้

1.1 ยกเลิกมติ ครม. เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2551 เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

1.2 กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

1.2.1 หลักเกณฑ์การจ่าย อัตราการจ่าย และระยะเวลาบังคับใช้ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของทางราชการโดยอนุโลม

1.2.2 ใช้เงินงบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

ทั้งนี้ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวดังกล่าวไม่ถือเป็นค่าจ้าง และมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ แก่ลูกจ้าง อนึ่ง หาก ครม. มีมติยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของทางราชการ ให้รัฐวิสาหกิจยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างด้วย

2. ข้อมูลประกอบการพิจารณา

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2555 ทอท. พิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. โดยมีหลักเกณฑ์การจ่าย อัตราการจ่าย ระยะเวลาการบังคับใช้ และกรอบวงเงินงบประมาณ ดังนี้

2.1 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 31 ธันวาคม 2554

ลูกจ้างซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 12,285.- บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500.- บาท โดยรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ 12,285.- บาท กรณีจำนวนเงินที่ได้รับรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ 8,610.- บาท ให้ลูกจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 8,610.- บาท

2.2 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 เป็นต้นไป

(1) ในกรณีที่ตำแหน่งของลูกจ้าง ที่รัฐวิสาหกิจได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ลูกจ้างซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 15,000.- บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 15,000.- บาท

(2) ในกรณีที่ตำแหน่งของลูกจ้าง ที่รัฐวิสาหกิจได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้างซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 12,285.- บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500.- บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ 12,285.- บาท กรณีจำนวนเงินที่ได้รับรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ 9,000.- บาท ให้ลูกจ้างนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 9,000.- บาท

2.3 ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ ทอท. มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการครองชีพตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป และเมื่อ ครม. มีมติให้ยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของทางราชการ ให้ ทอท. ยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างด้วย

2.4 การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวดังกล่าวไม่ถือเป็นค่าจ้าง มีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้ง ไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ แก่ลูกจ้าง

2.5 มอบอำนาจให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่กำหนดรายละเอียดในการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ ทอท. ให้เป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2555

2.6 อนุมัติงบประมาณประจำปี 2555 – 2556 เพิ่มเติม เท่าที่จ่ายจริง ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 68,000,000.- บาท ดังนี้

(1) งบทำการ บัญชีเงินเพิ่มพิเศษ ประจำปี 2555 – 2556 เพิ่มเติม เท่าที่จ่ายจริงภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 36,000,000.- บาท โดยแบ่งเป็นปีงบประมาณ 2555 (สำหรับการจ่ายตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 – 30 กันยายน 2555) เป็นเงิน 16,200,000.- บาท และปีงบประมาณ 2556 เป็นเงิน 19,800,000.- บาท

(2) งบทำการ บัญชีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี 2555 – 2556 เพิ่มเติม เท่าที่จ่ายจริงภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 32,000,000.- บาท โดยแบ่งเป็นปีงบประมาณ 2555 (สำหรับการจ่ายตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 – 30 กันยายน 2555) เป็นเงิน 16,400,000.- บาท และปีงบประมาณ 2556 เป็นเงิน 15,600,000.- บาท

3. มติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ทอท.

ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ทอท. ชุดที่ 13/3 ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2555 วาระที่ 3.2 เรื่อง การดำเนินการตามมติ ครม. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ที่ประชุมมีมติ รับทราบการดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2555

4. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ ทอท.

การพิจารณาอนุมัติเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เป็นอำนาจของคณะกรรมการ ทอท. ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2555 แจ้งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ รง 0509/ว 1743 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2555

5. กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการ ทอท. ที่เกี่ยวข้อง

มติ ครม. เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2555 แจ้งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ รง 0509/ว 1743 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2555

6. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ทอท. เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาดังนี้

6.1 อนุมัติให้ ทอท. จ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. โดยมีหลักเกณฑ์การจ่ายตามข้อ 2.1 – 2.5

6.2 อนุมัติงบประมาณประจำปี 2555 – 2556 เพิ่มเติม เท่าที่จ่ายจริง ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 68,000,000.- บาท ดังนี้

6.2.1 งบทำการ บัญชีเงินเพิ่มพิเศษ ประจำปี 2555 – 2556 เพิ่มเติม เท่าที่จ่ายจริง ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 36,000,000.- บาท โดยแบ่งเป็นปีงบประมาณ 2555 (สำหรับการจ่ายตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 – 30 กันยายน 2555) เป็นเงิน 16,200,000.- บาท และปีงบประมาณ 2556 เป็นเงิน 19,800,000.- บาท

6.2.2 งบทำการ บัญชีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี 2555 – 2556 เพิ่มเติม เท่าที่จ่ายจริง ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 32,000,000.- บาท โดยแบ่งเป็นปีงบประมาณ 2555 (สำหรับการจ่ายตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 – 30 กันยายน 2555) เป็นเงิน 16,400,000.- บาท และปีงบประมาณ 2556 เป็นเงิน 15,600,000.- บาท

มติที่ประชุม

.....

กฤษฎีกา 3764/55
1993

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 11456
วันที่ 2 ต.ค. 55
เวลา 16:36



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ส่วนงาน ฝบค. (สบบ. โทร.4049)

ที่ 1994 /55

วันที่ 2 ต.ค.55

เรื่อง ขออนุมัติหลักการขอจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท.

เรียน กอญ.

1. ตามมติคณะกรรมการ ทอท. ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อ 26 ก.ย.55 วาระที่ 4.2.3 เรื่อง การขออนุมัติเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. อนุมัติให้ ทอท. จ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ตามคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 ก.ค.55 และมอบอำนาจให้ กอญ. กำหนดรายละเอียดในการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ ทอท. ให้เป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 10 ก.ค.55 นั้น

2. เพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. เป็นไปตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 10 ก.ค.55 จึงเห็นสมควรขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ดังนี้

2.1 ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ ทอท. มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการครองชีพตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.54 เป็นต้นไป หรือเมื่อ ครม. มีมติให้ยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของทางราชการ ให้ ทอท. ยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างด้วย ทั้งนี้ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวดังกล่าวไม่ถือเป็นค่าจ้าง มีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่ลูกจ้าง

2.2 กำหนดกรอบในการใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับผู้มีสิทธิได้รับ ดังนี้

2.2.1 ผู้ที่ ทอท. ประกาศรับสมัคร

- หากกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี
- หากกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้ใช้วุฒิการศึกษาเริ่มต้นต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในวุฒิการศึกษาดำกว่าปริญญาตรี
- หากกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้ใช้วุฒิการศึกษาเริ่มต้นต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานมาแล้ว โดยกำหนดให้บรรจุหรือแต่งตั้งในระดับ 3 เทียบเท่ากับผู้ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในวุฒิการศึกษาดำกว่าปริญญาตรี

2.2.2 ผู้ที่ ทอท. ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีในการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เริ่มปฏิบัติงานกับ ทอท. ในครั้งแรก ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งระดับปริญญาตรี

2.2.3 ผู้ที่คณะกรรมการพิจารณาปรับตำแหน่งของ ทอท. อนุมัติให้มีการโอนย้ายหรือเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งเดิมที่ใช้วุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

- กรณีที่มาดำรงตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้คุณวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาที่จำเป็นต้องใช้คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีในตำแหน่งงานนั้นๆ ตามระเบียบ ทอท. ว่าด้วย คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ.2534 และระเบียบ ทอท. ว่าด้วย คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2539 ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ได้มีโอนย้ายหรือเปลี่ยนตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งใหม่ เช่น ผู้ที่เปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง ช่างเทคนิค 3 ไปดำรงตำแหน่ง วิศวกร 3 ให้ถือว่าเป็นผู้ที่เปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งเดิม เป็นต้น

- กรณีที่มาดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการ ทอท. อนุมัติให้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาของผู้ดำรงตำแหน่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่จำเป็นในตำแหน่งงานนั้นๆ ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งระดับปริญญาตรี

2.2.4 ผู้ที่ ทอท. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เริ่มปฏิบัติงานกับ ทอท. ในครั้งแรก ให้ใช้วุฒิการศึกษาเริ่มต้นต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งงานเดิม ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เริ่มปฏิบัติงานกับ ทอท. ในครั้งแรก เช่น ผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานกับ ทอท. ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการท่าอากาศยาน 2 และต่อมาได้รับการเลื่อนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการท่าอากาศยาน 3 ถือว่าเป็นผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เริ่มปฏิบัติงานกับ ทอท. ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี เป็นต้น

2.2.5 ผู้ที่ ทอท. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เริ่มปฏิบัติงานกับ ทอท. ในครั้งแรก ให้ใช้วุฒิการศึกษาเริ่มต้นต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และต่อมาได้ศึกษาเพิ่มเติม และแจ้งเปลี่ยนแปลงประวัติการศึกษาที่สูงขึ้นกับ ทอท. ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เริ่มปฏิบัติงานกับ ทอท. ในครั้งแรก

2.3 เมื่อผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวได้รับการปรับเลื่อนเงินเดือนค่าจ้าง และมีเงินเดือนค่าจ้างสูงกว่าหลักเกณฑ์ที่ กรม. กำหนด ให้ยกเลิกการจ่ายเงินช่วยเหลือการครองชีพ ตั้งแต่วันที่เงินเดือนค่าจ้างสูงกว่าหลักเกณฑ์ที่ กรม. กำหนด

2.4 สำหรับพนักงานลูกจ้างที่เข้าปฏิบัติงานกับ ทอท. หลังวันที่ 1 เม.ย.54 และเป็นผู้ที่มีเงินเดือนค่าจ้างอยู่ในกลุ่มที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพฯ ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพฯ ตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานกับ ทอท. ในเดือนนั้นๆ ตามสัดส่วน

2.5 สำหรับพนักงานลูกจ้างที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานลูกจ้าง ทอท. หลังวันที่ 1 เม.ย.54 และเป็นผู้ที่มีเงินเดือนค่าจ้างอยู่ในกลุ่มที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพฯ ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพฯ ในช่วงที่ปฏิบัติงานกับ ทอท. ตามสัดส่วน

3. เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 10 ก.ค.55 เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายของ ทอท. และการดำเนินการจ่ายสามารถดำเนินการได้ทันที เมื่อ ทอท. มีการเพิ่มอัตรากำลัง ฝบค. พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรนำเรียน กอญ. เพื่อพิจารณาอนุมัติดังนี้

3.1 อนุมัติหลักเกณฑ์ตามข้อ 2 เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท.

3.2 จ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายของ ทอท. (รายชื่อตามเอกสารแนบ 1) ทั้งนี้ ฝบค. ได้จัดทำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ในข้อ 2 ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (รายชื่อตามเอกสารแนบ 2) นำเรียนเพื่อทราบพร้อมนี้

3.3 สำหรับการจ่ายให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ที่เข้าปฏิบัติงานกับ ทอท. ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.55 เป็นต้นไป ให้ ฝบค. ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันที

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้อนุมัติตามข้อ 3 และสั่งการให้ ฝบค., ฝบป., ฝบช., ฝบง. และ ฝผน.ทสภ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ผอ.ก.ฝบค.

เรียน กอญ.

เพื่อกรณอรรถสิทธิ์ตามข้อ 3 และสั่งการให้ต่อไปด้วย

ค.อ.

10 ก.ค.55

~ คณ.ฝบค. ศิเชิษ ทอท. 10/1

คณ. ฝบค.

12 ก.ค.55

- อ.อ.อ.อ.อ. 10/3

- ทสภ., ฝบค., ฝบป., ฝบช., ฝบง. 10/1

ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

อ.ท. ร.ท. อ.ท. 10/1

กอญ.

17 ก.ค.55